

【<2025採用>理工学部・理工学研究科・
応用データサイエンスプログラム生対象】
技術系学校推薦ガイダンス

- 技術系学校推薦選考制度の概要、学内応募手続きの流れ、応募する場合の注意事項、誤解しやすいポイント、過去の選考状況等について説明します。
- 学校推薦選考への応募を考えている方は、できる限り参加してください。

【日時】2023年12月19日(火)
12:40～13:20

昼食をとりながら
参加可!

【会場】6-307教室＋オンライン配信

【対象】2025採用・技術系就職活動生

※事前申込必要

*詳細&ガイダンス資料(動日に掲出予定)は①から。
各自資料をダウンロードしてから参加してください。



◆重要!◆

学校推薦選考に応募するためには、「進路希望入力」が必須です。
応募の可能性がある方は、必ず「進路希望入力」を行ってください。

<手順>「キャリアセンターシステム」にログイン→初ログインの方は「進路希望」から/2回目以降の
ログインの方は「マイページ」>進路希望の確認・変更」から入力。

(キャリアセンターシステム >> <https://bit.ly/3E8Lkb7>)

ログインはこちらから



<2025年採用> 理工学部・理工学研究科・
応用データサイエンス学位プログラム生対象

技術系学校推薦ガイダンス

2023年12月19日

キャリアセンター

* 技術系学校推薦：資料一覧 *

(1) 技術系学校推薦：申請・応募手続きについて（2025年採用）.pdf

(2) 技術系学校推薦・手順フロー図（2025年採用）.pdf

(3) 学校推薦申請書（2025年採用）.docx

(4) 学校推薦合否報告（2025年採用）.docx

(5) 技術系学校推薦担当一覧（2025年採用）.pdf

(6) 参考：主な企業の学校推薦合格状況・過去3カ年（2025年採用）.pdf



* 資料は「**WEBキャリアセンター** > **理系技術職** > **技術系学校推薦・求人票について**」
に掲出中（WEBキャリアセンターへのアクセス方法：「Loyola > 就職・キャリア支援 > webキャリアセンター（はこちらから）」より）。

* 資料（5）、（6）と「**本日の説明資料**」の配布については、
ガイダンス終了後に案内します。

本日の内容

1. 技術系学校推薦の概要
2. 申請・応募手続きの流れ
3. 注意事項・誤解しやすいポイント
4. 技術系学校推薦の利用状況・合否状況
5. 申請・応募する場合にやっておくこと

【はじめに／重要ポイント！】



企業の採用選考において実施される技術系学校
推薦は、**大学入学試験の学校推薦選考とは違い、
内定枠が確保されているわけではありません。**

内定者数を保証するものでもありません。

大きな違いは・・・



- 技術系学校推薦：選考で**落ちることが珍しくない**。
- 学校推薦申請・応募の意思を求められる時期が**企業により異なる**(エントリー時／選考途中／最終選考合格後)。
- 企業から**文字で明示されない情報がある**
(自ら積極的に情報収集を行わないとわからないことがある)。

1. 技術系学校推薦の概要

資料「(1) 技術系学校推薦：申請・応募手続きについて (2025年採用) .pdf」

1. 技術系学校推薦の概要

(1) 基本ルール

- ・学校推薦とは、大学と企業間の信頼関係に基づく制度。
大学長が、学生が「第一志望」とする企業に学生を「推薦」する。
大学と企業との間には、信義則上の約束ことが発生することになり、**学校推薦で選考に応募すると、いかなる理由があっても「応募中止」、「選考途中辞退」、「内定辞退」は一切できない。**
- ・学校推薦応募と自由応募を併願することは可能。ただし、**学校推薦応募で内定したときは、他社の選考を中止し、就職活動を終了しなければならない。**
- ・学校推薦希望者は、「学校推薦申請書」を提出のうえ研究指導教員／就職担当教員（*両名または1名。学科・領域・プログラムにより異なる）との「**学校推薦申請面談（対面／オンライン）**」を行う必要がある。**面談を行って学校推薦申請の承認を得た後に、学校推薦応募ができる。**
- ・**学校推薦で一度に応募できる企業は、1社のみ。**
「学校推薦申請面談」で応募先企業への学校推薦申請が承認されなかった場合／学校推薦応募を行ったが選考に不合格だった場合、改めて他社への学校推薦申請・応募を行うことは可能。

(i) 学校推薦を申請できる者

- ・2025年3月／2024年9月卒業・修了予定の本学理工学部・理工学研究科生、応用データサイエンス学位プログラム生で、**「選考希望入力（*後述）」を完了しており**、基本ルールを理解したうえで応募先企業を第一志望とする者

(ii) 学校推薦を申請できない者

- 以下の者は、学校推薦を申請することはできない。
- ・応募先企業が第一志望でない者
 - ・卒業／修了見込のない者
 - ・求人票／募集要項で指定されている学部・学科／研究科・専攻・領域／プログラムに所属していない者（*企業に確認の結果、応募可との回答を得た場合は申請可能）
 - ・大学院への進学を希望する者

(2) 求人の閲覧方法

大学に届いた学校推薦求人票・募集要項は、「WEB キャリアセンター」> 理系技術職 > 技術系学校推薦・求人票について」から閲覧できる。**公開予定日：2024年1月30日（火）**

* 「WEB キャリアセンター」へのアクセス方法：「Loyola」> 就職・キャリア支援 > web キャリアセンターは **こちらから** より。

* **求人票・募集要項の到着・公開時期は、企業によって異なる。**

* 求人票・募集要項は、企業から直接「キャリアセンターシステム（<https://uc-student.jp/sophia/>）」にオンラインで届出されることもある。そちらについても基本ルールは同様。

2025年採用の学校推薦求人票
／募集要項は
1月30日（火）に公開予定。

「求人票／募集要項」の閲覧

「WEBキャリアセンター（WEBCC）＞理系技術職＞技術系学校推薦・求人票について」から

WEBBOXを予約する

進路先を報告する

自分に合う就職活動を探す

- 理系技術職
- グローバル×キャリア
- 外国人留学生
- 公務員
- 看護
- 教員

理系技術職を目指す

専門性を極めていく技術職とひと口に言っても様々な職種があり、仕事の内容や働き方は、業種、事業内容と規模、組織構成、雇用制度によって違いがあります。違いを知り、自分に合った進路について考えるために、様々なゼミナーやインターンシップ、OB・OGとの懇談会等を活用しましょう。こちらでは、各種イベントのお知らせや、技術系採用選考の特徴である学校推薦制度に関する情報を掲載しています。

※情報は、**理工学部・理工学研究科の全学生（学部生、博士前期課程生、博士後期課程生）**を対象に掲載しています（学部、博士課程（前期・後期）等の対象の指定があるときは、その旨の記載があります）。

【ガイド、フック起（ネオ社会）】

ページ下部へ

学校推薦選考に応募するためには、「**進路希望入力**」が必須です。応募の可能性がある方は、必ず「進路希望入力」を行ってください。
＜手順＞「キャリアセンターシステム」ICPメニュー欄の「進路希望」から/2回目以降のログインの方は「マイページ」進路希望の確認・変更、から入力。
（キャリアセンターシステム >> <https://bit.ly/3E8LkK7>）

すと、当日の参加方法・予約画面が表示されます。

詳細・予約はこちら

技術系学校推薦・求人票について

2024採用生対象の学校推薦制度の詳細と求人票は、[こちら](#)から確認してください。

クリックすると2025年採用向けページにジャンプします（ガイダンス終了後に公開）。

技術系学校推薦：求人票・募集要項掲示板 <TOPページ>

1月30日（火）に
2025年採用分を公開します。



Sophia - Bringing the World Together

上智大学
SOPHIA UNIVERSITY

技術系学校推薦・求人情報掲示板

2024年卒採用対象者

- ◆キャリアセンターに直接届いた技術系推薦の求人情報を掲載しています。検索は企業名または求人対象区分（機械、電気、物理、化学、生物、情報、数学、不問）で行えます。
- ◆求人票が到着している企業名は、次頁からの一覧で確認できます。求人票を確認し、学校推薦での応募を希望する場合は、以下から書式一式をダウンロードしてください。

「Loyola→就職・キャリア支援→WEBキャリアセンターはこちらから→【理工系】技術職を目指す→技術系学校推薦・求人票について」

- ◆書式「①技術系学校推薦制度：学内応募手続きについて（2024年採用）」の記載にしたがって、指定の宛先に、「②学校推薦申請書[2024採用]」をメールで提出してください。

※左上のメニューバー（横棒3本）をクリック⇒検索窓Qに「企業名」や「求人対象区分」を入れて閲覧してください。

上智大学キャリアセンター
技術系学校推薦専用メールアドレス：
rhc@career-co@sophia.ac.jp

<2024年採用分>
約180件掲載中

2. 申請・応募手続きの流れ

資料「(2) 技術系学校推薦・手順フロー図 (2025年採用)」.pdf

<2025年採用> 技術系学校推薦：申請・応募の流れ、手順【フロー図】

2023年12月
キャリアセンター

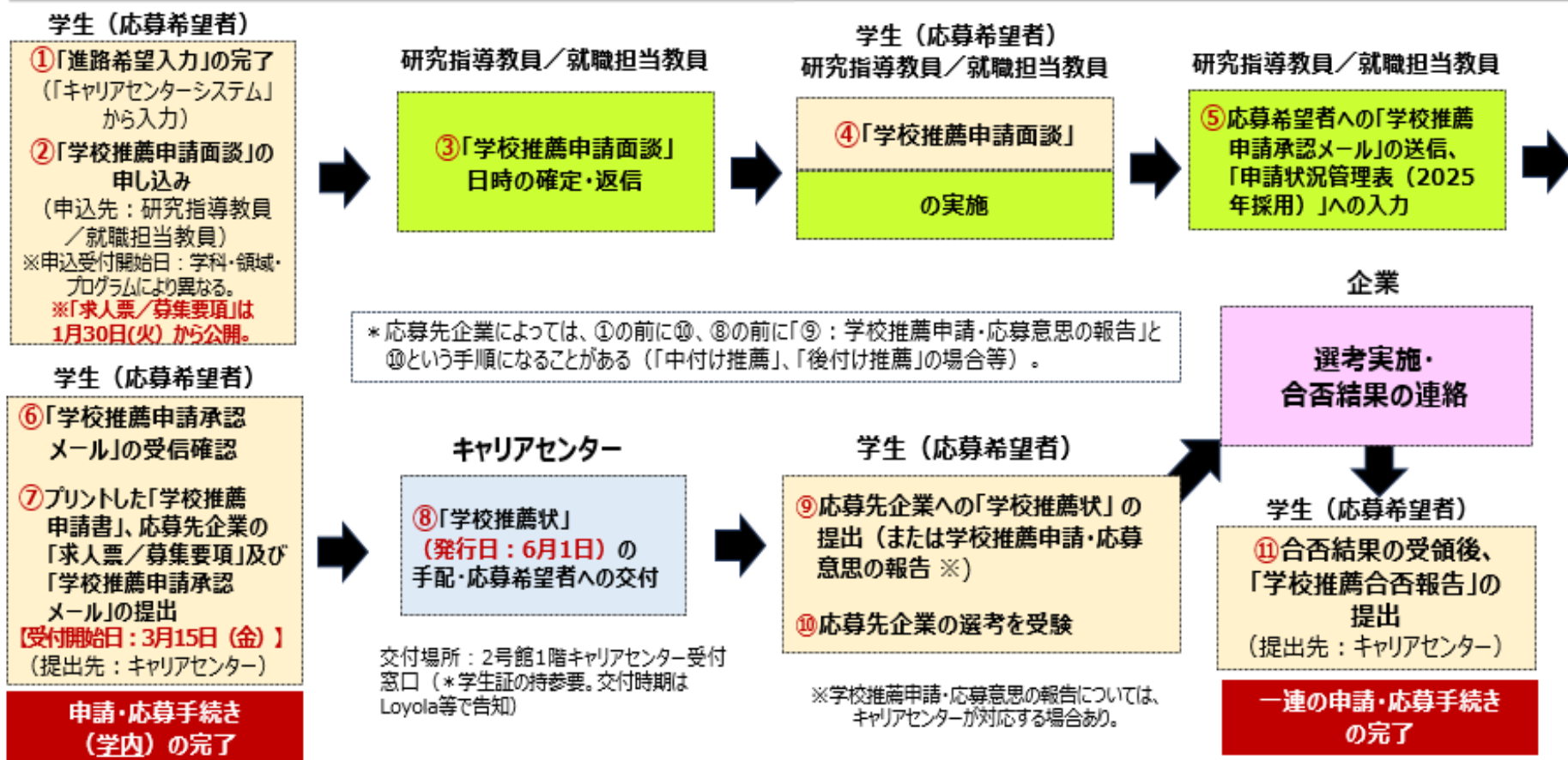
(* ○囲みの数字は手順の番号。手順の詳細は「技術系学校推薦：申請・応募手続きについて (2025年採用)」を参照)

学生 (応募希望者)

研究指導教員・就職担当教員

キャリアセンター

企業



2. 申請・応募の流れ、手順 (*別紙【フロー図】参照)

(1) 申請・応募の流れ

手順	手順対応者
① 「進路希望入力」の完了	応募希望者
② 「学校推薦申請面談」の申し込み	応募希望者
③ 「学校推薦申請面談」日時の確定・返信	研究指導教員／就職担当教員
④ 「学校推薦申請面談」の実施	応募希望者 研究指導教員／就職担当教員
⑤ 応募希望者への「学校推薦申請承認メール」の送信、「申請状況管理表(2025年採用)」への入力	研究指導教員／就職担当教員
⑥ 「学校推薦申請承認メール」の受信確認	応募希望者
⑦ プリントした「学校推薦申請書」、応募先企業の「求人票／募集要項」及び「学校推薦申請承認メール」の提出 受付開始日：2024年3月15日(金)	応募希望者
⑧ 学校推薦状(発行日：6月1日)の手配・応募希望者への交付	キャリアセンター
⑨ 応募先企業への「学校推薦状」の提出(または学校推薦申請・応募意思の報告)	応募希望者 ／(応募先企業によっては)キャリアセンター
⑩ 応募先企業の選考を受験	応募希望者
⑪ 可否結果の受領後、「学校推薦可否報告」の提出	応募希望者

* 応募先企業によっては、①の前に⑥、③の前に「③：学校推薦申請・応募意思の報告」と⑩という手順になることがある(「中付け推薦」、「後付け推薦」の場合等)。

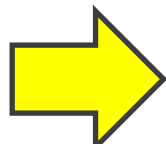
【手順詳細】

① 「進路希望入力」の完了 ■期限：②の前までに■

「キャリアセンターシステム(<https://uc-student.jp/sophia/>)」にログインして入力する。
初ログイン者：「進路希望」から／2回目以降ログイン者：「マイページ>進路希望の確認・変更」から入力。

② 「学校推薦申請面談」の申し込み ■申込受付開始日：学科・領域・プログラムにより異なる■

応募希望者は、所属学科／領域／プログラムの研究指導教員及び就職担当教員に以下の要領でメールを送信して「学校推薦申請面談」の申し込みを行う。メールには、(i)「学校推薦申請書」、(ii) 応募先企業の「求人票／募集要項」を添付する。



(2025年採用)

上智大学理工学部・理工学研究科、応用データサイエンス学位プログラム
学校推薦申請書

申請日：2024年 月 日

上智大学長 殿
研究指導教員 殿
就職担当教員 殿

申請者	学生番号	
	所属学科・専攻領域・プログラム名	
	学年	年
	フリガナ氏名(漢字または英字)	
	連絡先 E-mail (ADDRESS)	

私は、学校推薦を申請して選考に応募するにあたり、いかなる理由があっても応募中止、選考途中辞退、内定辞退をしないことを誓います。
また、学校推薦選考で応募先企業に合格した際は、次の対応をとることを誓います。

- (1) 他企業からの内々定を辞退すること
- (2) 他企業の就職活動を即時中止・終了すること

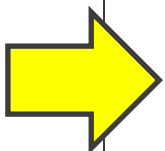
応募先企業名	
応募者登録ID (※応募先企業が発行したものの)	
「選考希望入力」(※完了済みの場合、「完了」と記入)	
応募先企業への応募状況 (申請日現在) ※	

※例：エントリー済み、エントリーシート提出予定、ジョブマッチング面談予定等、簡潔に記入

志望理由(400字程度) ※「学校推薦申請書類」で参照する(応募先企業には提出しない)。

申請日時点での履修状況、卒業(修了)見込み等について ※応募先企業には提出しない。

注) 提出方法：Hfファイル形式でメールに添付して提出。ファイル名、メールの宛先、件名、その他添付物等の詳細は、「技術系学校推薦：申請手続きについて(2025年採用)」>「2. 申請・応募の流れ、手順」>「(1) 申請・応募の流れ」>手順2を参照すること。



メール宛先

- ・発信メールアドレス：大学が付与している eagle.sophia.ac.jp のアドレスから発信すること。
- ・メール宛先：研究指導教員及び就職担当教員 *学部生は、2024年3月末までは就職担当教員にお送り。
- ・メール件名：「1.学校推薦申請書提出、2.面談の申し込み[学生番号・氏名]」
- ・添付物：(1)「学校推薦申請書 (*ファイル名：「学校推薦申請書 [学生番号・氏名]」とする)」、(2)応募先企業の「求人票/募集要項」(*「WEB キャリアセンター」または「キャリアセンターシステム」からダウンロード。ファイル名：「求人票等 [学生番号・氏名]」とする) *いずれもPDFファイル形式で添付

2

日時は幅広く記入

- ・メール本文：「(1) 希望する面談日程・時間帯 (3つ以上)、(2) 希望する面談形式」を記入。
 - *希望する面談日程・時間帯は、できる限り幅広く、余裕をもって記入すること。
 - *希望する面談形式は、「対面/オンライン両方可」、「対面希望」、「オンライン希望」のいずれかを記入。
- (※)・「学校推薦申請書」と「就職担当教員 (含、キャリアセンター・技術系学校推薦担当者) の氏名およびメールアドレス」は、「WEB キャリアセンター > 理系技術職 > 技術系学校推薦・求人票について」からダウンロード。

③ 「学校推薦申請面談」日時の確定・返信

研究指導教員/就職担当教員は、(i)「学校推薦申請書」、(ii)応募先企業の「求人票/募集要項」の受信を確認。「学校推薦申請面談」の日時を確定のうえ、応募希望者に返信する。

*③では両教員にメールを送信するが、面談を行うのは1名または両名。学科・領域・プログラムにより異なる。

④ 「学校推薦申請面談」の実施

応募希望者と研究指導教員/就職担当教員が、「学校推薦申請書」と応募先企業の「求人票/募集要項」をもとに、対面またはオンラインで面談を行う。

学校推薦申請が承認された後は、「応募中止」、「選考途中辞退」、「内定辞退」は一切できない。

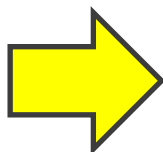
*学校推薦申請が承認されなかった場合：改めて他社への学校推薦申請・応募を行うことは可能。

⑤ 応募希望者への「学校推薦申請承認メール」の送信、「申請状況管理表 (2025年採用)」への入力

研究指導教員/就職担当教員が、学校推薦申請を承認した応募希望者に「学校推薦申請承認メール」を送信する。併せて、「申請状況管理表 (2025年採用) .xlsx」に申請承認日等を入力する

(*「申請状況管理表 (2025年採用)」は、教員・職員のみ使用)。

重要!



【訂正のお願い】

正しくは、⑨応募先企業への
「学校推薦状」の提出
です。

お手数をお掛けして申し訳ありません。

*修正版のファイル名は、以下です。

「(1) 技術系学校推薦：申請・応募手
続きについて (2025年採用) _V2.pdf」

6月より前に推薦状の
提出を求められた場合

⑧ 「学校推薦申請承認メール」の受信確認

応募希望者は、「学校推薦申請承認メール」の受信を確認する。

⑩ プリントした「学校推薦申請書」、応募先企業の「求人票／募集要項」及び「学校推薦申請承認メール」の提出（提出先：キャリアセンター受付窓口）■受付開始日：2024年3月15日（金）■

応募希望者は、⑩で提出した「学校推薦申請書」と応募先企業の「求人票／募集要項」、及び「学校推薦申請承認メール」をプリントし、各1部を2号館1階キャリアセンター受付窓口へ提出する（受付時間：月～金 10：00～11：30、12：30～16：30、除、キャリアセンター閉室日）。

【重要】学校推薦申請・応募手続き（学内）は、この提出をもって完了とする。未提出者には「学校推薦状」を交付しないための注意。

⑪ 学校推薦状（発行日：6月1日）の手配・応募希望者への交付

「学校推薦状」は6月1日付で発行し、学長公印を押印した原本を、同日以降に応募先企業へ提出できるようキャリアセンター受付窓口で交付する（*学生証の持参要。交付時期はLoyola等で告知）。

⑨ 応募先企業への「学校推薦申請書」の提出（または学校推薦申請・応募意思の報告）

企業への「学校推薦状」の提出は、各自で行うこと。キャリアセンターからの提出は行わない。
なお、応募先企業の選考スケジュールによっては、「学校推薦状」の提出に先立ち、学校推薦申請・応募意思の確認をされたり、報告を求められたりすることがある。それらについても各自で対応すること（*求人票／募集要項等で大学での取りまとめを求められている場合は、キャリアセンター

3

にて対応する）。

【応募先企業から6月より前に推薦状の提出を求められた場合】

大学公式ホームページ「企業の採用ご担当者様へのご案内」>「推薦状の発行について」（以下 URL）を案内し、本学では学校推薦状は6月1日以降に発行しており、5月以前は発行しない（=提出は6月1日以降になる）旨をお伝えすること。

<https://www.sophia.ac.jp/jpn/campuslife/career/kyujin/>

⑩ 応募先企業の選考を受験

応募希望者は、応募先企業の求人票／募集要項及び指示に従って選考を受験する。

＊応募先企業へのエントリー手続きも必ず自身で行うこと。

⑪ 合否結果の受領後、「学校推薦合否報告」の提出

応募先企業から合否結果の連絡を受けたら、合否に関わらず速やかに「学校推薦合否報告」(*)をメール添付(PDF ファイル形式)により提出し、必ず大学に報告する。

- ・ 発信メールアドレス：大学が付与している eagle.sophia.ac.jp のアドレスから発信すること。
- ・ メール宛先：研究指導教員及び就職担当教員
- ・ メールCC：キャリアセンター技術系学校推薦担当（アドレス：rikoucareer-co@sophia.ac.jp）
- ・ メール件名：「学校推薦合否報告 [学生番号・氏名]」

(*)・「学校推薦合否報告」は、「WEB キャリアセンター > 理系技術職 > 技術系学校推薦・求人票について」からダウンロード。

【注意】「学校推薦申請面談」で応募先企業への学校推薦申請が承認されなかった場合／学校推薦応募を行ったが選考結果が不合格だった場合に、他社への学校推薦申請・応募を新たに希望するときには、「合否報告」の提出を終えていないと「学校推薦申請書」を受け付けることができない。

(2) 学校推薦申請の期限

申請期限は、一律には設けていない。求人票／募集要項に記された応募締切日・選考日程や応募先企業からの指示等を各自で必ず確認すること。

(2025年採用)

上智大学理工学部・理工学研究科、応用データサイエンス学位プログラム

学校推薦合否報告

届出日：2024年 月 日

上智大学長 殿
研究指導教員 殿
就職担当教員 殿

応募者	学生番号	
	所属学科・専攻領域・ プログラム名	
	学年	
	氏名	

下記の通り、学校推薦選考に応募した企業の選考結果をご報告いたします。

記

応募企業名	
結果通知日	※企業から通知を受けた日を記入 2024年 月 日
結果	☑チェック <input type="checkbox"/> 合 ・ <input type="checkbox"/> 否

写) キャリアセンター 御中

注1) 提出方法：PDFファイル形式でメールに添付して提出（宛先：「研究指導教員及び就職担当教員」のメールアドレス、CC：「キャリアセンター・技術系学校推薦担当」のメールアドレス→ rikoucareer-oo@sophia.ac.jp）

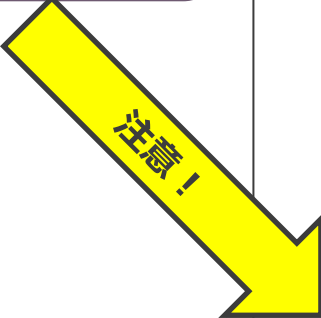
注2) ファイル名及びメールの件名は、「学校推薦合否報告_【学生番号・氏名】」とすること。

■注意■
提出を忘れないようにしてください
(合否報告はメールで提出可。CCに
キャリアセンター・技術系学校推薦
専用メールアドレスを含めること)。

【事後配布資料】

(5) 技術系学校推薦担当一覧 (2025年採用) .pdf

就職担当教員の
個人メールアドレスが記載されています。
取り扱いに充分注意してください。



＜2025年採用対象＞技術系学校推薦担当一覧

■就職担当教員 (※敬称略)

【理工学部】

担当学科	氏名 (フリガナ)	メールアドレス
物質生命理工学科	鈴木 伸洋 (スズキ ノブヒロ)	
機械創造理工学科	菊池 昭彦 (キクチ アキヒコ)	
情報理工学科	荒井 隆行 (アライ タカユキ)	

【理工学研究科】

担当専攻領域	氏名 (フリガナ)	メールアドレス
機械工学領域	鈴木 隆 (スズキ タカシ)	
電気・電子工学領域	菊池 昭彦 (キクチ アキヒコ)	
応用化学領域	内田 寛 (ウチダ ヒロシ)	
化学領域	臼杵 豊隆 (ウスキ トヨノブ)	
数学領域	五味 晴 (ゴミ ケイシ)	
物理学領域	藤田 英之 (フジタ ヒデユキ)	
生物科学領域	鈴木 伸洋 (スズキ ノブヒロ)	
情報学領域	荒井 隆行 (アライ タカユキ)	
ゲノム情報学領域	冬月 哲馬 ※2024年3月まで (フユツキ セバ)	
	久世 慎彦 ※2024年4月から (クゼ ノブヒコ)	
ゲノム情報学領域	Dziominska Edyta (ジエミンスカ エディータ)	

【応用データサイエンス学位プログラム】

担当プログラム	氏名 (フリガナ)	メールアドレス
応用データサイエンス学位プログラム	小林 裕孝 (コバヤシ ヒロタカ)	

■キャリアセンター・技術系学校推薦担当者
 中村 奈々子 (ナカムラ ナナコ)
 高智 基折 (コウチ モトキ)
 住所：〒102-8554 東京都千代田区紀尾井町7-1 上智大学キャリアセンター
 メールアドレス： (技術系学校推薦専用メールアドレス)
 電話番号： 03-3238-3581

■学生の皆さんへ：注意事項■
 研究指導教員、就職担当教員のメールアドレスを企業に通知する必要があるときは、必ず事前にご本人の許可を取ってください。許可を得ずに通知することは禁止します。

・企業から技術系学校推薦「事務窓口担当者」の連絡先に関する問合せがあった際は、上記のキャリアセンター・技術系学校推薦担当者の連絡先をお伝えください。

以上

推薦申請・応募の
意思を求められる時期

(3) 企業から学校推薦申請・応募の意思を求められる時期

企業から学校推薦申請・応募の意思を求められる時期は、次の3つに大別される。

- A) エントリー時：企業は、エントリーの時点で応募者が大学に学校推薦申請書を提出し、学校推薦申請の承認を得ていることを確認したうえで選考を開始する。
- B) 選考途中：企業は、選考フローのある段階で、応募者が大学に学校推薦申請書を提出し、学校推薦申請の承認を得ていることを確認したうえで最終選考の機会を与える。
※企業によっては、併せてエントリー時に学校推薦申請・応募の意思に応募者に確認する場合もある。
- C) 最終選考合格後：企業は、最終選考に合格した段階で、応募者が大学に学校推薦申請書を提出し、学校推薦申請の承認を得ていることを確認したうえで内定を出す。
※企業によっては、併せてエントリー時に学校推薦申請・応募の意思に応募者に確認する場合もある。

4

*一般的に、「A)=先付け推薦」、「B)=中付け推薦」、「C)=後付け推薦」と言う。B)とC)を併せて「後付け推薦」と言うこともある。

応募にあたっては、求人票／募集要項の記載事項をよく読み、説明会等で選考プロセスや企業からの指示を確認して臨むこと。

(4) 「B)=中付け推薦」、「C)=後付け推薦」の場合の要確認事項

中付け推薦、後付け推薦の場合は、大学に求人票／募集要項が届いていないことがある。その際は、各自で応募先企業の採用担当部署に連絡して(i)求人票／募集要項と、(ii)学校推薦状に記載する宛名(*人事部長、採用ご担当者等。個人宛の場合はその方の氏名及び役職名)を入手すること。入手した後に、上記「(1)申請・応募の流れ」>手順④に進むことができる

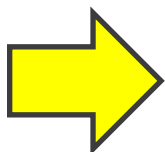
(* (ii)については、手順④で他の提出物と一緒にキャリアセンターに提出すること)。

(5) 学校推薦応募枠の充足状況の確認について

学校推薦応募の期限が過ぎた後や期限が明記されていない学校推薦求人への応募可否を知りたい場合は、各自で企業の採用担当部門に直接問い合わせることを確認すること。応募可能であることの確認が取れた場合のみ、学校推薦申請を行うことができる(*企業の担当者名・連絡先、確認した日時を控えておくこと)。

要確認
事項

3. 注意事項・誤解しやすいポイント



3. 注意事項

(1) 学校推薦応募の利点と欠点

学校推薦応募にあたっては、選考日程や方法、合否状況のみによる安易な選択は避け、以下の利点と欠点、応募先企業の業種や職種、自身の適性やキャリアプランも含めて慎重に検討すること。

【利点】

学校推薦応募には、自由応募と比較して、①内定率が高めになる傾向がある、②書類選考、筆記試験や面接試験などの選考ステップが少なくなることが多い、③選考日程および合否結果の通知が早い、という利点がある。

【欠点】

学校推薦応募は自由応募との併願で行えるが、学校推薦応募では応募先企業の内定を辞退しないことを誓約しているため、たとえ自由応募で内定した企業に自身の適性があると感じたとしてもそちらは断らなくてはならない。そのため、企業選択の幅が自由応募よりも狭くなる面がある。

(2) 学校推薦の間違った認識

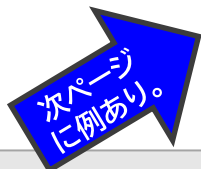
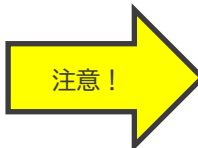
企業の採用選考の学校推薦は、大学入学試験の指定校学校推薦とは違い、内定枠が確保されているわけではない。内定者数を保証するものでもない。学校推薦は自由応募と比較して内定率が高めだから選考が楽だと思ふのは大きな間違い。

企業が求める人材要件や技術職に必要な基礎能力を満たしていないとみなされれば、学校推薦であっても選考に通過することはできない。学校推薦を選択した場合でも、就職活動で取り組むべきことは自由応募と変わらない。業種・企業・職種研究、自己分析、エントリーシート、筆記試験、面接試験への対策は必須。

(3) 学校推薦応募と自由応募の併願について

学校推薦の申請・応募は、応募先企業が第一志望であることが必須条件。また、一度に応募できる企業は1社のみ。学校推薦応募と自由応募との併願は可能だが、自由応募で選考を行う企業の中には、選考の途中または最後に、応募者に学校推薦申請（「B」=中付け推薦、「C」=後付け推薦）を行うよう指示し、最終的に学校推薦応募に変更した者しか採用しないという方針の企業が含まれること

5



がある。既に他社に学校推薦応募を行っている場合、当該企業を学校推薦応募に変更することはできないため注意すること。

■ 注意 ■
例年、内定枠が確保されていると勘違いしている就活生がいます。

2024年入社 Recruiting Step

エンジニアとしての夢を実現するために。

当社は、初任配属先となる部門を決めて受験できる配属予約(マッチング)採用を実施しています。配属予約(マッチング)採用で、あなたの夢にチャレンジしてください。

3月1日以降

STEP1.「オープンエントリー」

当社のホームページまたは各社就職サイトからオープンエントリーしてください。
後者、マイページの個人ID/パスワードをお送りします。
※各社就職サイト:「リクナビ」「マイナビ」「ワンキャリア」

STEP2.「配属予約エントリー」

以下①②③を期限までに完了頂くことで「配属予約エントリー」が完了となります。
①マイページから、志望理由や配属希望先などを登録ください(配属希望先は複数選択可能です※上限なし)
②「証明写真」「成績証明書」をご登録ください。
③「総合テスト(SPI)の受験」
※③はテストセンターまたはWebでの受験を選択頂くことが可能です。

3月中旬以降

STEP3.「一次マッチング面談」申込み

STEP2でご登録いただいた内容をもとに、各部門から「一次マッチング面談」の招待メッセージをお送りしますので、招待があった部門の中から参加を希望する部門へ申込みください。
※最大「3分野」まで申し込み可能。
※面談形式(対面またはオンライン)は部門ごとに異なる場合がございます。

3月下旬以降

STEP4.「一次マッチング面談」

STEP3で申込みいただいた部門の「一次マッチング面談」を行います。

STEP5.「配属予約希望先の決定」

STEP4の結果、合格となった方に、各部門から配属予約メッセージをお送りします。
複数の配属予約メッセージが届く場合もあります。その場合は、配属予約希望先を1つ決定してください。

4月初旬以降

STEP6.「二次マッチング面談」

STEP5で決定頂いた部門の「二次マッチング面談」を行います。
※面談形式(対面またはオンライン)は部門ごとに異なる場合がございます。

STEP7.「配属予約(マッチング)成立」

STEP6が合格となりますと、「配属予約(マッチング)成立」となります。

STEP8.「正式応募書類の提出」

配属予約(マッチング)が成立した方は、速やかに以下の正式応募書類をご提出ください。
①自己紹介書(当社規定フォーム)
②学校推薦状(自由応募者は不要)
※当社から学校推薦依頼を行っている大学・学科の方=学校推薦取得が必須
※当社から学校推薦依頼を行っていない大学・学科の方=自由応募

6月1日以降

STEP9.「書類審査」

正式応募書類の確認
※規定の正式応募書類がすべて提出されている限りにおいて、「配属予約(マッチング)成立」が取り消しとなることはありません。

「内々定・配属先の決定」

STEP9を合格された方については、内々定となります。
※10月1日に正式内定となり、翌年4月には配属予約先に初任配属となります。

(4) ジョブマッチング選考について

ジョブマッチング選考とは、入社前の採用選考の段階で、応募者が志望する職種や事業分野、事業所を選択して臨む選考のこと。企業（リクルーターや技術部門社員）は、応募者との面接を通じて、応募者の希望・適性および自社の採用方針・要件の双方を確認しながら、入社後の配属先を決定する。ジョブマッチング選考においては、志望する職種への理解と適性が問われる。特に、面接で適性を問われたときは、その根拠を論理的かつ具体的に示し、的確に理解してもらえるようにするための準備と工夫が重要。

(5) リクルーターについて

技術系採用では、リクルーターを活用する企業がある。リクルーターは本学卒業生とは限らない。リクルーターの役割は企業により異なるが、以下の2つに大別される。

- A) 採用に関して一定の権限を持ち、人事部による選考以前に、ある程度応募者の選抜や評価を行う。企業によっては、リクルーターとの面談の時点で合否を決定することもある。
- B) 採用選考に関する権限は持たず、事業分野や技術系職種の内容や特色、あるいは自己PRや志望動機など就職活動に関する質問や疑問に答えたり、助言を与えたりする。

(6) 社内に上智大学技術系OB・OG組織のある企業について

社内に上智大学技術系OB・OG組織のある企業については、所属するOB・OGから、学校推薦選考対策等に関するサポートを受けられることがある。OB・OG組織 and/or OB・OG個人の連絡先は、キャリアセンター内に設置の名簿ファイル「【学校推薦を含む】技術系OB・OG名簿」を参照。

*技術系OB・OG組織のない企業も含めたOB・OG情報は、キャリアセンター内にある専用端末やOB・OG名簿で閲覧できる（キャリアセンター内でのみ閲覧可）。

【参考】主な企業の学校推薦合否状況（過去3カ年）

主な企業の過去3カ年の学校推薦合否状況は、「WEBキャリアセンター > 理系技術職 > 技術系学校推薦・求人票について」からダウンロードして参照。

「合否状況」には、企業が応募者に学校推薦申請・応募意思を確認する時期も関係している（*「2. 申請・応募の流れ、手順」>「(3) 企業から学校推薦申請・応募の意思を求められる時期」参照）。数値による単純比較は難しいことを十分に理解したうえで活用すること。

以上

後ほど
説明します。

4. 技術系学校推薦の利用状況・合否状況

＜上智大学『2022年度卒業・修了者進路状況報告書』→「理工学部・理工学研究科学校推薦状況」（12ページ）より＞



応募方法別内定者数【※技術系職種就職者のみ】					
年度	学校推薦応募		自由応募		就職者計
	人数	割合	人数	割合	
2022年度	58	29.6%	138	70.4%	196
2021年度	63	26.7%	173	73.3%	236
2020年度	63	28.4%	159	71.6%	222

※本頁の数値は理工学部および理工学研究科（博士前期・後期課程）の合計である。

＊ 技術系職種における学校推薦応募の割合は、概ね3割弱。

【2024年採用：学校推薦合否状況】※数値は速報値

- 学校推薦選考応募者総数：76名（学部生30名、院生46名）
↓
- 学校推薦選考合格者：51名（学部生20名、院生31名）

全応募者の実質的な選考合否：

約71%が4月末までに、80%弱が5月末までに判明。

(3月まで：34.1%、4月前半：17.1%、4月後半：19.7%、
5月前半：6.6%、5月後半：1.3%、6月前半：4%、6月後半：5.3%)

2025年採用で企業の動きが後ろ倒しになるとは考えにくい。

【事後配布資料】

(6) 参考：主な企業の学校推薦合格状況・過去3カ年（2025年採用）.pdf

A) 「先付け」推薦

B) 「中付け」推薦

C) 「後付け」推薦

応募先企業によっては、
新卒採用マイページの作成時等に
「**学校推薦申請・応募の意思**」を
聞かれることがある。

企業は「**現時点で学校推薦選考に
応募する可能性があるか**」
を聞いているが、
エントリーする学生からは、
「必ず学校推薦選考で応募する
という意思」を聞かれているように
受け取れることがあるよう。
判断に迷うときは、
応募先企業の採用部門に確認を。

【参考】主な企業の学校推薦合格状況（過去3カ年）（2023年12月）

上智大学キャリアセンター

■合格状況の参照にあたっての留意事項

「合格状況」には、企業から学校推薦申請・応募の意思を求められる時期も関係している。**数値による単純比較は難しいことを充分に理解したうえで参照すること。**

企業から学校推薦申請・応募の意思を求められる時期は、次の3つに大別される。応募にあたっては、求人紙や募集要項の記載事項をよく読み、説明会等で選考プロセスや企業からの指示を確認して臨むこと。

- A) エントリー時：企業は、エントリーの時点で応募者が大学に学校推薦申請書を提出し、学校推薦申請の承認を得ていることを確認したうえで選考を開始する。
- B) 選考途中：企業は、選考フローのある段階で、応募者が大学に学校推薦申請書を提出し、学校推薦申請の承認を得ていることを確認したうえで最終選考の機会を与える。
※企業によっては、併せてエントリー時に学校推薦申請・応募の意思を応募者に確認する場合もある。
- C) 最終選考合格後：企業は、最終選考に合格した段階で、応募者が大学に学校推薦申請書を提出し、学校推薦申請の承認を得ていることを確認したうえで内定を出す。
※企業によっては、併せてエントリー時に学校推薦申請・応募の意思を応募者に確認する場合もある。

採用年 企業名	2024年採用(※通称)		2023年採用		2022年採用	
	応募者 学部/修士	合格者 学部/修士	応募者 学部/修士	合格者 学部/修士	応募者 学部/修士	合格者 学部/修士
III						
アイシン						
SCSK						
NTTデータ						
NTTドコモ						
NTT東日本						
キヤノン						
京セラ						
KDDI						
コニカミノルタ						
JFEスチール						
JFEエンジニアリング						
シャープ						
スズキ						
SUBARU						
住友電気工業						
ソニーグループ (※)						
ソニーグループ(Ulma)マニファクチャリング& オペレーションズ						
電源開発 (J-Power)						
デンソー						
東京エレクトロン						
東京ガス						
東京電力ホールディングス						
東芝 (※)						
東レ						
TOPPAN (旧・凸版印刷)						
ニコン						
日産ホールディングス						

*次ページに続く

*前ページより続く

採用年 企業名	2024年度用(過期)		2023年度用		2022年度用	
	応募者	合格者	応募者	合格者	応募者	合格者
	学部 修士	学部 修士	学部 修士	学部 修士	学部 修士	学部 修士
日産自動車						
日経ソリューションズ						
日本精工						
日本製鉄						
日本電気 (NEC)						
パナソニックグループ (※)						
日立システムズ						
日立製作所						
日野自動車						
BIPROGY (IB・日本ユニシス)						
ファナック						
富士通						
富士通ゼネラル						
富士フイルム						
ブリヂストン						
本田技研工業						
三菱自動車工業						
三菱重工						
三菱電機						
三菱電機インフォメーションシステムズ						
村田製作所						
リコー						

※ソニーグループ：合同採用を実施（2023年度用より）

(ソニーグループ/ソニー/ソニーセミコンダクタソリューションズ/ソニー・インタラクティブエンタテインメント)
2024年度用及び2023年度用内定先：ソニーグループ/ソニー/ソニーセミコンダクタソリューションズ

※東芝：合同採用を実施（2023年度用より）

(東芝/東芝エネルギーシステムズ/東芝インフラシステムズ/東芝デバイス&ストレージ/東芝デジタルソリューションズ)
2024年度用内定先：東芝デバイス&ストレージ 2023年度用内定先：東芝エネルギーシステムズ

※パナソニックグループ：合同採用を実施（2023年度用より・2023年度用の数値は「パナソニック」分）

(パナソニックホールディングス/パナソニック/パナソニック オートモーティブシステムズ/
パナソニック エンターテインメント&コミュニケーション/パナソニック ハウジングソリューションズ/パナソニック コネクト/
パナソニック インダストリー/パナソニック エナジー/パナソニック オペレーション&サービス)
2024年度用内定先：パナソニック コネクト 2023年度用内定先：パナソニック コネクト/パナソニック エナジー

以上

【 <2023年採用> キャリアセンターでの 「学校推薦申請書」受領時期等 (※例) 】

- NEC
- NTTデータ
- NTTドコモ
- キヤノン
- KDDI
- ソニーグループ
- 日立製作所

5. 申請・応募する場合にやっておくこと

- ・2024年採用の学校推薦求人票を見ておく

(「WEBキャリアセンター」に掲出中。2025年採用の求人票は、1月30日(火)から公開予定)

- ・「就職活動体験報告書」で先輩就活生の活動状況を確認する

(2021年採用以降のものは、「WEBキャリアセンター」> 卒業生情報 > 就職活動体験報告書」から閲覧可。それより前のものは、紙ファイルでキャリアセンター内書架に設置あり)

- ・応募を考えている企業について、「文字で明示されない情報」を集める。

学校推薦求人票 (※例)

株式会社 募集要項

2024年度 新卒技術系採用(大学・大学院)

- 募集人員 - 300名(予定) *大学院・大学・高専・専門学校合計人数です。
- 応募資格 - ①:2023年4月から2024年3月に大学卒業、大学修士課程修了見込みの方。
②:①以前に卒業、修了されている方。
③:2023年4月から2024年3月に大学博士課程修了見込みの方。*自由応募のみ
- 応募形態 - 学校推薦および自由応募
- 採用形態 - 専門系統別採用および職種別採用
- 募集職種 - 研究・開発・設計、生産技術、製造技術、品質技術など(専門系統別採用)
調達エンジニア、特許技術、ファシリティ・環境技術、Manufacturing Management、光機フィールドエンジニア、デザイン(職種別採用)
- 初任給 - 博士了:30万6,000円 修士了:25万3,500円 大学卒:23万0,000円 *2022年卒実績
- 賞与 - 年2回
- 就業時間 - 8時30分から17時(実働7時間30分) *勤務地により異なる場合があります。
- 休日 - 週休2日制(原則土日・祝日)、年末年始、夏季連休 年間休日125日
- 休暇 - 年次有給20日(初年度は13日)、フリーパカンス(1年間の任意の時期に、5日間連続で休暇を取得する制度)、
リフレッシュ休暇(勤続5年ごとに、3日~10日贈付与される特別休暇を連続で取得する制度)、傷病積立休暇、慶忌休暇など
- 勤務地 - 国内外の事業所・関係会社
- 福利厚生 - 各種社会保険、企業年金、持株会、共済会、保養所、スポーツ施設など
- 留学生に求める日本語能力 - 国籍に関係なく同一の基準で選考を進めますが、書類選考や面接はすべて日本語での実施となります。

【応募方法】

1. 専門系統別採用

■1-①学校推薦方式

- 応募方法 - 新卒採用情報ホームページよりエントリーしていただくと同時に、下記書類をご提出ください。
- 提出書類 - ①成績証明書 *修士の方は学部と修士の両方の成績証明書が必要です。
②修了見込み証明書(学士の場合は卒業見込み証明書)
③学校推薦書または学校推薦書に代わる書状(紹介書など) *準備できる場合
- 提出方法 - ①②③:エントリー時にPDF形式でアップロードしてください。
*③:学校推薦書の開封ができない場合は、以下まで簡易書留にてご郵送ください。

応募締切 - 第1回締切:3月13日(月) 第2回締切:4月14日(金) 第3回締切:5月16日(火) ※詳細は新卒採用情報ホームページでご確認ください。

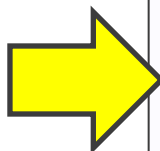
選考会 - 弊社より応募者本人宛に随時連絡いたします。

■1-②自由応募方式

- 応募条件 - 学校推薦取得者以外の方の自由応募への参加可否については学校ごとのルールにならにご対応ください。
- 応募方法 - 詳細は新卒採用情報ホームページをご確認ください。

2. 職種別採用(自由応募方式)

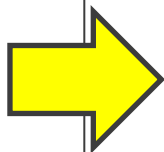
- 応募条件 - 入社後の配属先が事前に決定している採用のため、職務内容を十分理解いただいた上でご応募ください。
- 応募方法 - 詳細は新卒採用情報ホームページをご確認ください。



学校推薦求人票 (※例)

求人申込書

会社概要(求人者)			
社名		事業内容	グローバルセグメント: au や au PAY をはじめとした、日常をもっと便利で楽しく豊かにするための通信、ライフデザインサービスを提供。また、「通信+ライフデザインの融合」モデルを海外へ展開しサービスを提供。 ロジクスセグメント: 国内外問わず多様な国産製造もつパートナーと KDDI の技術とを融合させ革新的なビジネスを創出するデジタルトランスフォーメーション(DX)を推進・提供。 グローバルセグメント: 世界 80 都市 100 拠点以上におよぶ海外拠点を展開。最先端 IT 技術や高品質・高付加価値のデータセンター及び、それを支えるネットワークによりお客様のグローバルビジネス発展に貢献する。
創業者			
本社所在地			
代表者			
社員数	48,829 名(2022 年 3 月現在)【連結ベース】	資本金	1,418 億 5,200 万円
事業所	飯田橋、新宿、虎ノ門、総支社(10ヶ所)、他全国の支社・支店、センターなど	売上高	5兆 4,467 億 800 万円(2022 年 3 月期)【連結】
		営業利益	1兆 605 億 9200 万円(2022 年 3 月期)【連結】
募集要項			
募集職種	【総合職】 人数未定	勤務時間	9:00～17:30(交代勤務、フレックスタイム制勤務、裁量労働勤務、変形労働時間制勤務、テレワークなどあり)
業務内容	●技術系総合職(ネットワークインフラエンジニア、ソリューションエンジニア、IT エンジニア(アプリケーションエンジニア/プロダクトマネジメント)、UX デザイン、セキュリティ、データサイエンス、ファシリティ) ●業務系総合職(代理店営業、法人営業、企画、管理、経営サポートなど)	教育制度	入社時研修、海外留学制度、海外トレーニング制度、語学学習支援制度、資格取得支援制度 など
応募資格	既卒者も応募可能。就業経験は問いません。 2020 年 4 月～2024 年 3 月に大学、高専専攻科※を卒業(見込み)、大学院修士・博士課程を修了(見込み)の方。 ※高専専攻科卒業(見込み)の方は、入社までに独立行政法人 大学評価・学位授与機構より学士の学位を得ることが必須	休日休暇	週休 2 日制(土日祝)※部署/業務性質によってはこの限りではない、年間休日 122 日(2020 年度実績)、年次有給休暇(初年度 15 日、次年度以降 20 日※出勤率で変動)、フリーバケーション制度、有給休暇取得促進日、特別休暇(弔事、結婚、出産、子の看護)、リフレッシュ休暇、産前産後休暇、育児介護休暇
		諸手当	時間外勤務手当、社宅制度、通勤手当 など
		昇給	年 1 回(4 月)
初任給	270,000 円～ *経験・スキルに応じて個別設定あり	賞与	年 2 回(6 月・12 月)
勤務地	全国各事業所	福利厚生	社会保険、共済会、住宅融資、保養施設、各種優待、持ち株会、財形貯蓄、企業型確定拠出年金(DC)制度など
審査項目など			
審査項目	<input type="checkbox"/> 書類審査(エントリーシート、適性検査) <input type="checkbox"/> 面接審査	人事責任者	
提出書類	<input type="checkbox"/> 大学の卒業見込証明書/大学院の修了見込証明書	問合せ先	
	<input type="checkbox"/> 直近の成績証明書 <input type="checkbox"/> 推薦状(宛名は右記人事責任者) <input type="checkbox"/> 大学院生は、大学の卒業証明書、成績証明書も提出		
応募方法	自由応募 または 学校・教授推薦(自由応募との併用不可)		



- ・社内に上智大学技術系OB・OG組織のある企業については、OB・OG組織 and/or 所属するOB・OG個人の連絡先を、キャリアセンター受付脇に設置の紙ファイル『**【学校推薦を含む】技術系OB・OG名簿**』で公開中。参照して、OB・OGにご連絡してみる。

* **12/18時点でファイルに連絡先のある企業**

IHI／NTTデータ／NTTドコモ／キヤノン／クボタ／KDDI／住友電気工業／東芝グループ／日本電気（NEC）／日立製作所／本田技研工業／三菱電機／リコー

- ・技術系OB・OG組織のない企業については、キャリアセンター内にある専用端末やOB・OG名簿を参照してOB・OG訪問を依頼してみる／各企業が主催する学外イベントに参加する。

- ・2/13（火）、14（水）「**技術系OB・OG就活直前相談会**」（学内対面開催）に参加する（学内開催のイベントは気軽に活用できる）。

* 今後到着する登壇企業の個社別ポスターや学外イベントのお知らせは、

「WEBキャリアセンター> **理系技術職**」ページに随時掲載（例年、上智生限定のものもあり）。

【今後の学内開催プログラム】

2025
卒

技術系OB・OG就活直前相談会

本選考前に、業界を代表するリーディングカンパニーの上智OB・OG社員が来校！「現在働いているOB・OGから、入社後の本音を聞きたい」「社会人目線でアドバイスをもらいたい」といった方におすすめです。実際のご担当業務や働き方について何うことで、業界への理解を深め、3月からの本選考に生かすことができます。また、「対面面接」に慣れる上でも、選考本格期の直前に企業で働く方々とお話しておけるのは貴重な機会になるでしょう。

【日時】 2月13日(火)・14日(水)
13:00～16:10

※ **参加セッション時間は企業により異なります。**以下スケジュールで必ず確認して下さい
 ※ プログラムの内容・進行は各社異なります。
 ※ 全て対面開催

【開催場所】 6号館 ※以下スケジュールで必ず確認して下さい。

【参加予定企業・スケジュール】 ※2023/12/19 時点 ※ 順不同(敬称略)

参加企業 (順不同・敬称略)	開催 教室	2月13日(火) セッション番号・時間				2月14日(水) セッション番号・時間			
		①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	⑧
		13:00 ～ 13:40	13:50 ～ 14:30	14:40 ～ 15:20	15:30 ～ 16:10	13:00 ～ 13:40	13:50 ～ 14:30	14:40 ～ 15:20	15:30 ～ 16:10
本田技研工業		○	○	○	○				
日立製作所		○	○	○	○				
三菱電機			○	○	○				
東芝				○	○			○	○
NTTデータ				○	○			○	○
住友電気工業				○					
クボタ						○	○	○	○
キャノン						○		○	
NTTドコモ& NTTコミュニケーションズ						○		○	
KDDI							○	○	○

※参加企業は現時点の情報です。
今後増える可能性があります。

【注意事項／当日の参加方法】
 ※要事前申込:右のQRコードが「WEBキャリアセンター(Loyola)>就職・キャリア支援
 >webキャリアセンターはこちらから>[理工系]技術職を目指す」から。
 ※参加セッション時間は変更の可能性があります。最新の情報を確認してください。

主催:上智大学 キャリアセンター <予約・詳細はこちら>

会でしか得られない
情報が入手できます！

＊「WEBキャリアセンター＞理工技術職」ページには、理系の学生を対象とする学内外のイベントやお知らせを随時掲載（上智生限定のものもあり）。

理系技術職を目指す

専門性を極めていく技術職とひと口に言っても様々な職種があり、仕事の内容や働き方は、業種、事業内容と規模、組織構成、雇用制度によって違いがあります。違いを知り、自分に合った進路について考えるために、様々なセミナーやインターンシップ、OB・OGとの懇談会等を活用しましょう。こちらでは、各種イベントのお知らせや、技術系採用選考の特徴である学校推薦制度に関する情報を掲載しています。

※情報は、理工学部・理工学研究所の全学生（学部生、博士前期課程生、博士後期課程生）を対象に掲載しています（学部、博士課程（前期・後期）等の対象の指定があるときは、その旨の記載があります）。

【ガイダンス情報(主対象：25卒生)】

理工学部 学校推薦ポスター



日時：2024年2月13日（火）、14日（水） 13:00～16:10 ※参加時間は企業により異なる。
会場：6号館教室 ※事前申込制（詳細・申込方法は後日掲載）

＜参加決定企業＞ ※12/18現在/追加予定あり。
2/13（火） 本田技研工業、日立製作所、三菱電機、東芝、住友電気工業
2/14（水） キヤノン、東芝、クボタ、KDDI、NTTドコモ & NTTコミュニケーションズ

【学外主催】上智理系学生対象
【HITACHI】OB・OG交流会(オンライン)

【HITACHI】OB・OG交流会

実施内容
日立製作所での技術系採用に興味のある学生向けに、上智大OB・OG社員との交流会を開催いたします。この交流会に参加すると・・・
・ 先輩社員の日保業務からプライベートまで生の声を聞くことができます
・ 業界や職種に関する理解を更に深めることができます
・ 就職活動における個別の相談もできます
ぜひ、皆さまの就職活動にお役立てください！

開催日程
第1回 2023年12月7日（木） 16:00～17:00
第2回 2023年12月21日（木） 16:00～17:00

お申込み方法
説明会への参加をご希望される方は、事前確認事項をご記載のうえ、開催日前日までに以下の宛先（2宛先へのメール同時）でお申込みください。
株式会社日立製作所 金融(システム)部 鈴木 道 shigetsugu.suzuki@hitachi.com
鉄道(システム)部 水崎 英樹 eiji.mizaki@hitachi.com

【事前確認事項】 ①お名前、専攻、所属/学部
②ご興味のある事業領域・職種

日時：
②2023/12/21(木) 16:00～17:00
申込期限：前日まで

※【開催済み】①2023/12/7(木) 16:00～17:00
参加方法&詳細はポスター(PDF)を参照ください。

＊技術系学校推薦に関する追加・変更点に関するお知らせは、主に以下に掲出します＊

- 1) 「WEBキャリアセンター＞理工技術職」ページ
- 2) 「WEBキャリアセンター＞理工技術職＞技術系学校推薦・求人票について」ページ
- 3) Loyola＞大学掲示板＞就職・インターンシップ関係

チェックするようにしてください。

【最後に／大手メーカーの上智大学担当・技術系OBリクルーターの方のお話から】

【＜最近の採用＞上智生の学校推薦選考不合格・ジョブマッチング不成立の主な理由】

- ・ 面談時に、高い目標設定やリーダーシップが見られなかった／他者と協調して物事を進める姿勢が感じられなかった。
- ・ 何をしたいのか明確でなかった。
- ・ 特定の領域へのこだわりが強く、業務領域と合わない可能性が高いと感じた。
- ・ 社会課題に対するアンテナが低かった／視野が狭かった。
- ・ 準備していた原稿を読むような回答が多かった／面談中、何度も聞き直さないと質問への回答が出てこなかった。
- ・ OB・OGとの事前面談での発言内容とエントリー時の内容に相違があった。
- ・ 自己分析が充分でなく、自分自身についてや自分の考えを話せなかった(そのためサポートも難しかった)

理由の多くが学生の「人材要件」によるもの。

これらは企業が選考で学生を見るポイントの例でもある。意識して準備をしておくことが必要。後輩就活生への就活支援経験が豊富なOB・OGの方々は、皆さんの就活準備をサポートしてくれる。

■アンケートの記入をお願いいたします■



*** 事後配布資料（含、本日の説明資料）のダウンロード方法は、アンケートの記入後に表示されます。**



上智大学
SOPHIA UNIVERSITY

FOR OTHERS, WITH OTHERS